

Integrierte Standortentwicklung VG Herrstein-Rhaunen



Wie wollen wir in Zukunft leben, wohnen,
arbeiten?



Herausforderungen

Wandel der Gesellschaft, Struktur, Demografie

ländlicher Raum, strukturschwach

Fachkräftemangel in allen gesell. Bereichen

Prognose Bevölkerungsrückgang -12,4 % bis 2040

Fusion der VG Herrstein und VG Rhaunen



Warum

integrierte Standortentwicklung



- **Gesamtansatz der Kommunalentwicklung**
der Kommunen dabei hilft, sich im interkommunalen Wettbewerb als erfolgreiche Standorte zu positionieren
- **ganzheitlicher Ansatz**
Herausforderungen, Ziele und Lösungen werden von allen Handelnden vor Ort erarbeitet, Beleuchtung von verschiedenen Seiten
- **zielgerichtete Maßnahmen**
strategischer Ansatz - weg von Einzelprojekten, hin zu Handlungsfeldern und Maßnahmen, die alle dem gleichen Ziel dienen
- **Beteiligung Zivilgesellschaft**
VG bindet neben Politik die sozialen, karitativen, wirtschaftlichen und privaten Akteure mit in den Entwicklungsprozess ein
- **Identifikation, Dynamik, Netzwerke**
Netzwerke erzeugen Identifikation aller Beteiligten, schaffen Dynamik in der Region und verbessern Rahmenbedingungen für Alle Akteure in der Kommune

Welche Förderung erhalten wir?



**Integrierte
Standortentwicklung**

ISE

Positionierung VG



ZCD

Entwicklung OG-Ebene

**10/2018 -
12/2022**

gute Rahmenbedingungen für

Was wollen wir
mit Prozess
erreichen?

Wohnen

Leben

Arbeiten



Prozess Integ. Standortentwicklung



VG HERRSTEIN- RHAUNEN

Bürgermeister

Prozessmanagement

Stabsstelle Standortentwicklung



LENKUNGSGREMIUM

26 Personen, tagt 2 x pro Jahr



INTERNER STEUERUNGSKREIS

6 Personen, tagt 6 - 8 x pro Jahr



AKTEURE REGION

je nach Themenfeld hinzuziehen /
Workshops / Expertengespräche

Besetzung Lenkungsgrremium ISE

Nachname	Vorname	Funktion / Vertreter für
Adam	Michael	Ortsbürgermeister
Bank	Volker	Vereine (SV Niederwörrresbach)
Beetz	Kirsten	kath. Kirche
Berzborn	Jutta	Seniorenbeirat
Billert	Hans-Joachim	Bündnis 90/Die Grünen
Böhnke	Gerd	Freie Wähler Pro Hunsrück
Freisberg	Robert	Ministerium des Innern und für Sport
Fuhr	Michael	HWK Koblenz
Heidrich	Sascha	ev. Kirche
Hey	Martin	Büroleiter
Hoffmann-Schmidt	Maren	Stabsstelle Standortentwicklung
Klaar	Margot	Wählergemeinschaft PRO Region e. V.
Klein	Jonas	IHK Koblenz
Kohler	Anna-Lena	Jugendpflege
Marx	Frank	Ortsbürgermeister
Merscher	Patrick	CDU
Mix	Joachim	FDP
Müller	Susanne	Ortsbürgermeister
Oldenburg	Kristina	Kokonsult Beratungsbüro
Petri-Burger	Antje	IGS- Herrstein-Rhaunen
Reis	Katharina	SPD
Schaadt	Christian	Wirtschaftsförderung KV Birkenfeld
Schulz	Markus	Ortsbürgermeister
Simon	Heike	Vereine (Chor 1863 Hottenbach e.V.)
Wahl	Willi	LUB
Weber	Uwe	Bürgermeister

Besetzung interner Steuerungskreis ISE

Nachname	Vorname	Funktion / Vertreter für
Freisberg	Robert	Ministerium des Innern und für Sport
Hoffmann-Schmidt	Maren	Stabsstelle Standortentwicklung
Oldenburg	Kristina	Kokonsult Beratungsbüro
Paal	Hubert	Vertreter mit Außensicht
Wagner	Jörg	Vertreter mit Außensicht
Weber	Uwe	Bürgermeister

INTERNER STEUERUNGSKREIS



IST-ANALYSE

Betrachtung
Ausgangslage, SWOT

Ideensammlung -
Zukunftsbild
VG Herrstein-Rhaunen
im Jahr 2030



ZIEL?

differenzierte
Ausarbeitung der
möglichen Ziele

individuelle
Potentialabwägung



ZIELAUSRICHTUNG

Fachkräftegarantie

vereint
-verwaltungspolitisches
-wirtschaftliches
-gesellschaftliches Ziel



KONZEPTION

strategischer Rahmen
für Prozess

Handlungskonzept mit
Handlungsfeldern,
Maßnahmen und
Projekten

Kommunikation über
"Landleben rockt"

Zielausrichtung



Fachkräftegarantie

- zentrale Herausforderung **künftige Versorgung aller gesellschaftlichen Bereiche mit Fachkräften** (Handwerk, Gewerbe, Dienstleister, öffentliche Hand)
- alleine kann die VG Probleme in ihrer Zuständigkeit nicht lösen - aber **VG und zivilgesellschaftlichen Partner im Raum** können alles daran setzen, Rahmenbedingungen so optimal wie möglich zu gestalten. **Sind alle Stellen für Fachkräfte besetzt, kann sich Wirtschaft und damit gesamte VG positiv entwickeln.**
- Ziel ist gemeinsam mit öffentlichen, privatwirtschaftlichen und zivilgesellschaftlichen Akteuren in der Region **attraktive Rahmenbedingungen für gutes Leben, Wohnen, Arbeiten im ländlichen Raum anzubieten**
- werden **Perspektiven für alle Altersklassen** geboten, kann die Einwohnerzahl stabil gehalten und somit Infrastruktur sichergestellt werden.
- **Verbindung Karriere und Lebensqualität in resilienten und nachhaltig agierenden Region** stellt Bedürfnisse der Menschen sicher und sorgt somit für eine zukunftsfähige Gestaltung der Kommune

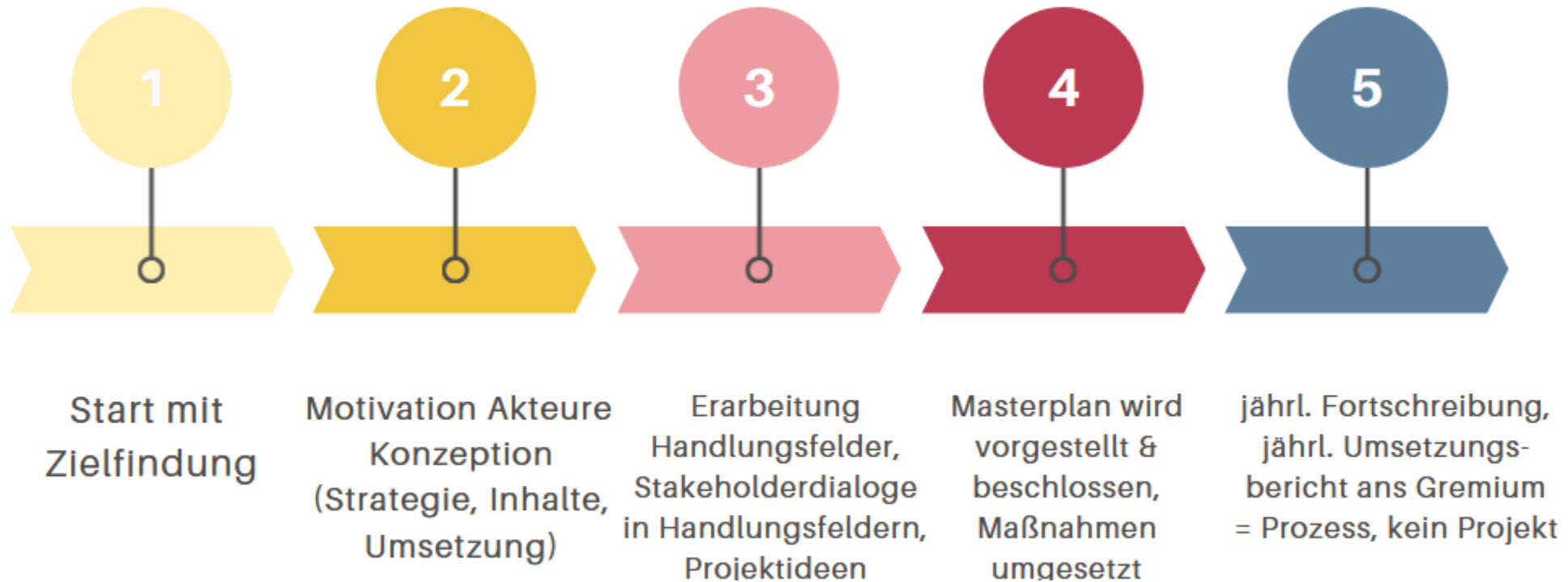


Sommer 2020

Expertengespräche
Kammern, Wirtschafts-
förderung & Arbeitsamt

Online-Befragung
← **Unternehmen**

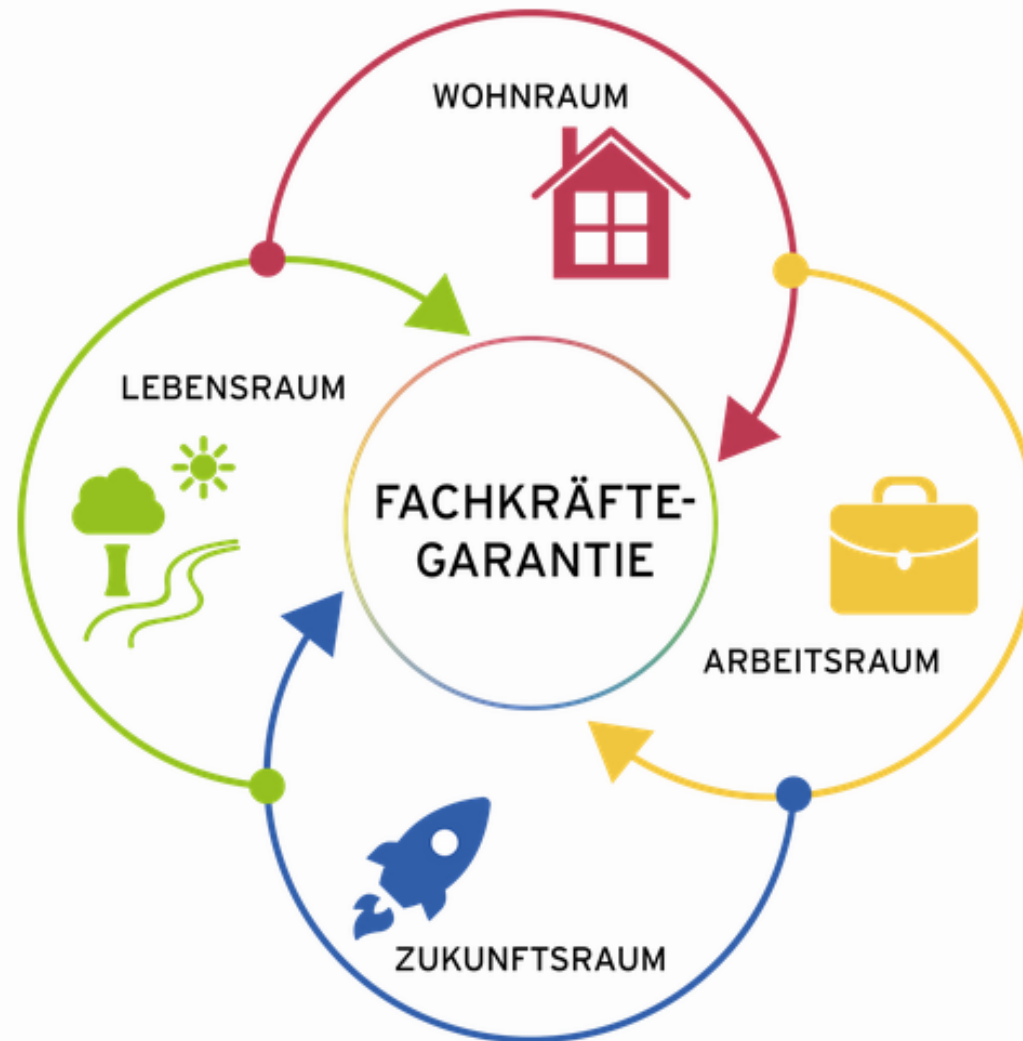
UMSETZUNG PROZESS

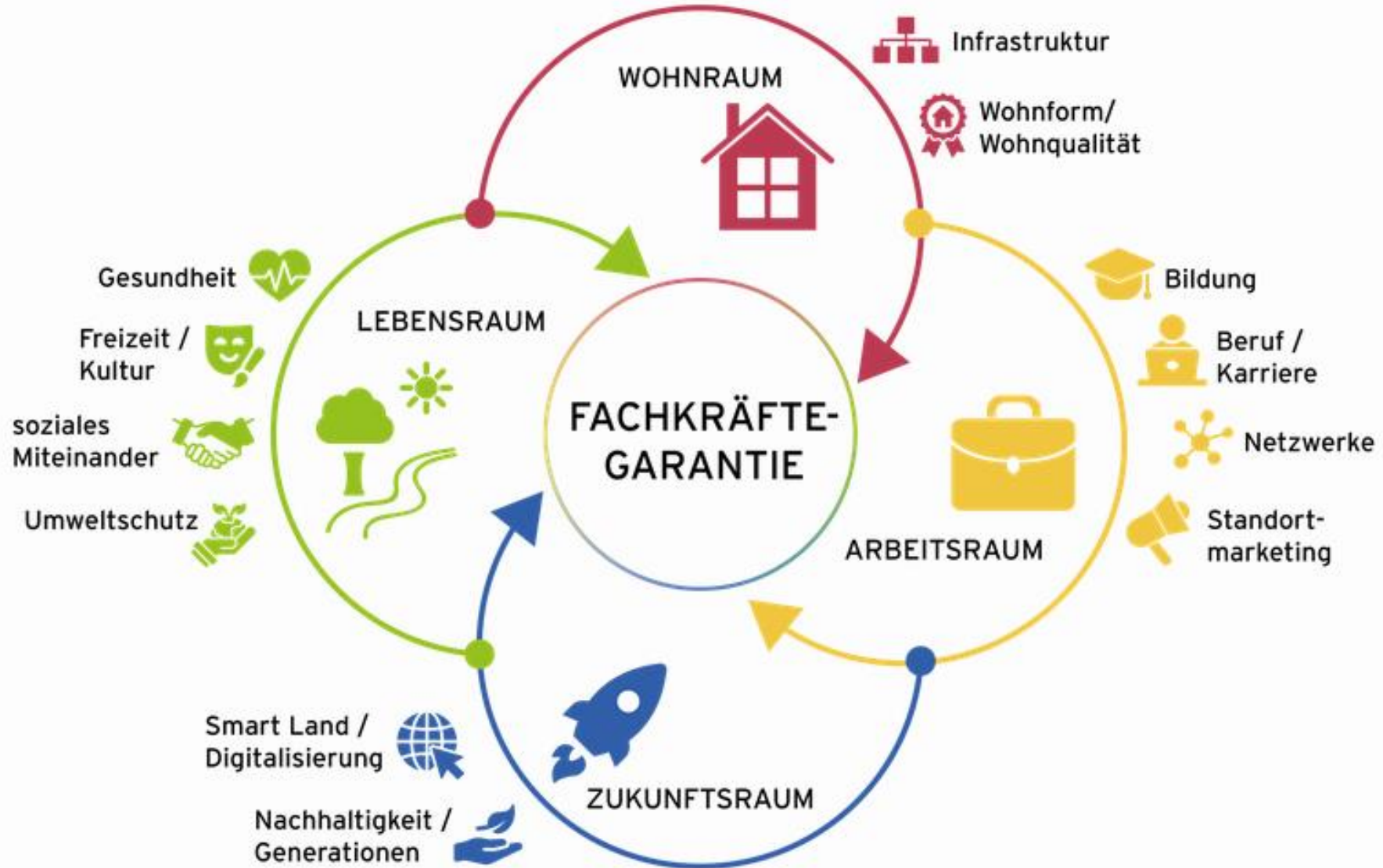


4 Dimensionen

Die VG HR hat vier strategische Dimensionen zur systematischen Zielentwicklung definiert. Hierin enthalten sind 12 Handlungsfelder, die die übergreifende Dimensionen weiter ausdifferenzieren und somit allesamt der Zielausrichtung Fachkräftegarantie dienen.

In den Dimensionen 1 - 3 wird zunächst die Gegenwart betrachtet, die Dimension 4 stellt die übergreifenden Handlungsfelder dar. In den Handlungsfeldern werden erfolgsversprechende Ansätze für wirksame Verbesserungen identifiziert.





Workshop-Serie

WOHNRAUM  Wohnform/ Wohnqualität 1 29.09.21	LEBENSRAUM  soziales Miteinander 2 27.10.21	ARBEITSRAUM  Bildung 3 24.11.21	LEBENSRAUM  Freizeit & Kultur 4 15.12.21	WOHNRAUM  Infrastruktur 5 04.05.22
ARBEITSRAUM  Beruf & Karriere 6 01.06.22	LEBENSRAUM  Gesundheit 7 29.06.22	LEBENSRAUM  Umwelt- schutz 8 20.07.22	ARBEITSRAUM  Standort- marketing 9 12.10.22	

01/2023 **Netzwerkkonferenz**



WAS LEITET UNS BEIM MASTERPLAN?



- wir verknüpfen globale Trends mit lokalen Herausforderungen
think global - act local
- wir bauen auf Kooperation
systematischer Ansatz für das Gelingen von Veränderungsprozessen
- wir fokussieren uns auf strategische Projekte & erzielen sichtbare Wirkung

WAS SIND STRATEGISCHE PROJEKTE?



Kriterien zur Identifikation

- Wirkungsgrad
- Relevanz
- integrierter Charakter
- Machbarkeit
- Innovationskraft

STRATEGISCHE INITIATIVEN/PROJEKTE ZUR FACHKRÄFTESICHERUNG



- Bündnis neues Wohnen
- Fachkräfte-Offensive Handwerk
- Gesunde Betriebe - gesunde VG
- Management "lebendige VG"



Entwickler-Werkstatt I

06.02.2023 Bündnis neues Wohnen



Masterplan wird
finalisiert & vorgestellt



Entwickler-Werkstatt II

22.02.2023 FK-Offensive Handwerk



Förderprozess
Integrierte
Standortentwicklung &
Zukunfts-Check Dorf



Entwickler-Werkstatt III

08.03.2023 Gesunde Betriebe/VG



Entwickler-Werkstatt IV

22.03.2023 Lebendige VG



Netzwerkkonferenz
Verstetigung des
Prozesses - 1 x jährlich